

CARAVANA  
**PARANÁ**  
— UNIDO PELAS —  
**MULHERES**



**Temporada 1 – 10º Episódio**  
**PONTA GROSSA**



# Temporada 1

## Modelos de Governança



Por que precisamos de políticas públicas para mulheres?

- Buscamos um modelo de governança mais justo, igualitário e democrático, por meio da valorização da mulher e de sua inclusão no processo de desenvolvimento social, econômico, político e cultural local;
- Buscamos superar as inúmeras formas de discriminação para promover a igualdade entre homens e mulheres e combater todas as formas de preconceito e discriminação;
- Buscamos ir além das políticas de combate à violência;

# Temporada 1 - Modelos de Governança

Por que precisamos de políticas públicas para mulheres?

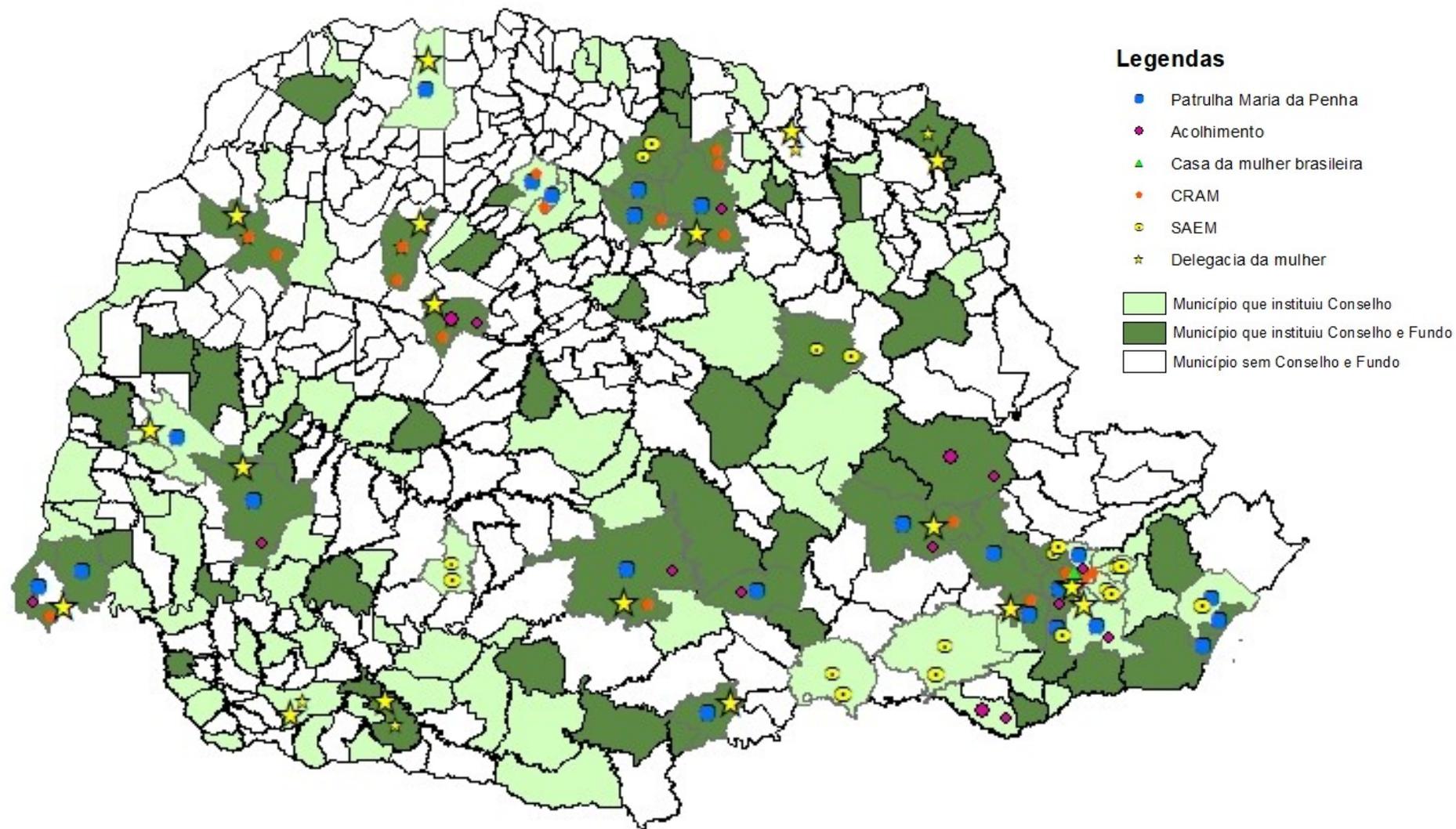
- Buscamos reconhecer que os desafios das mulheres são singulares e ao mesmo tempo conversam entre si;
- Compreendemos que as políticas universalistas já não são suficientes;
- Compreendemos a transversalidade enquanto a relação das políticas públicas para mulheres com outros setores de políticas (assistência social, saúde, educação, trabalho, etc);

# Temporada 1 - Modelos de Governança

Por que precisamos de políticas públicas para mulheres?

- Interseccionalidade - o que é ser mulher não é algo universal. As vivências, perspectivas e problemas enfrentados podem ser muito diferentes caso você seja uma mulher negra, ribeirinha, indígena, quilombola ou oriunda da periferia;
- A interseccionalidade é a interação entre dois ou mais fatores sociais que definem uma pessoa. Questões de identidade como gênero, etnia, raça, localização geográfica ou mesmo idade não afetam uma pessoa separadamente. Ao contrário: combinam-se de diferentes formas, gerando diversas desigualdades (vantagens ou desvantagens).

# MAPEAMENTO DA REDE (levantamento preliminar)



# ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO MUNICIPAL – IDHM



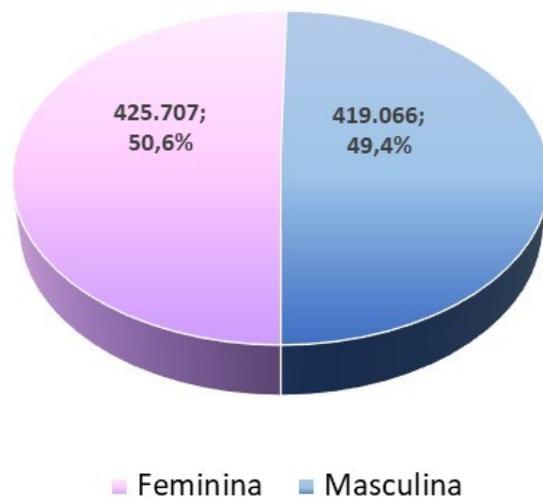
Município	IDHM 2010	Posição Ranking Estadual
Ponta Grossa	0,763	13º
Jaguariaíva	0,743	48º
Telêmaco Borba	0,734	71º
Carambeí	0,728	89º
Arapoti	0,723	108º
Palmeira	0,718	136º
Piraí do Sul	0,708	189º
Castro	0,703	220º
Porto Amazonas	0,700	232º
Tibagi	0,664	338º
Sengés	0,663	341º
Curiúva	0,656	348º
Ipiranga	0,652	356º
Ivaí	0,651	359º
Ventania	0,650	361º
São João do Triunfo	0,629	383º
Imbaú	0,622	386º
Reserva	0,618	388º
Ortigueira	0,609	391º

0 a 0,555	0,556 a 0,699	0,700 a 0,799	0,800 a 1
Baixo Desenvolvimento	Médio Desenvolvimento	Alto Desenvolvimento	Muito Alto Desenvolvimento

Elaboração: ATGI / SEMIPI  
 Fonte: IPARDES

# POPULAÇÃO FEMININA

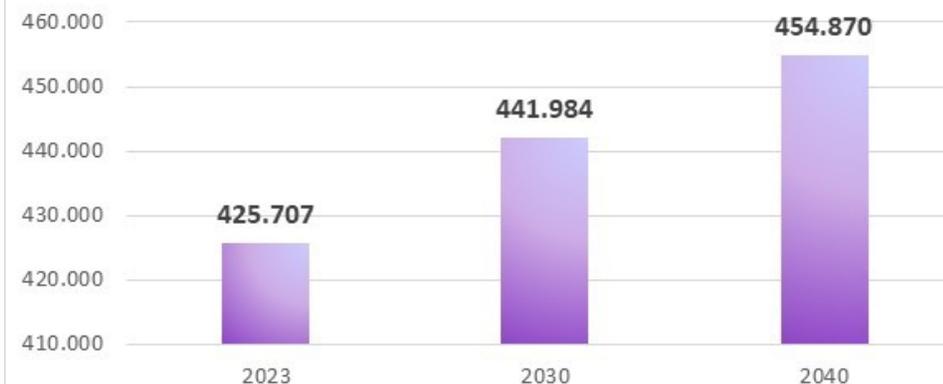
Total da População Feminina e Masculina dos 19  
Municípios\_Projeção 2023



Elaboração: ATGI / SEMIPI  
Fonte: IPARDES

Os 19 municípios totalizam 7% do total das mulheres no Paraná

Projeção da Evolução do Número de Mulheres dos 19  
Municípios\_2023, 203 e 2040



# POPULAÇÃO TOTAL E FEMININA PROJETADA



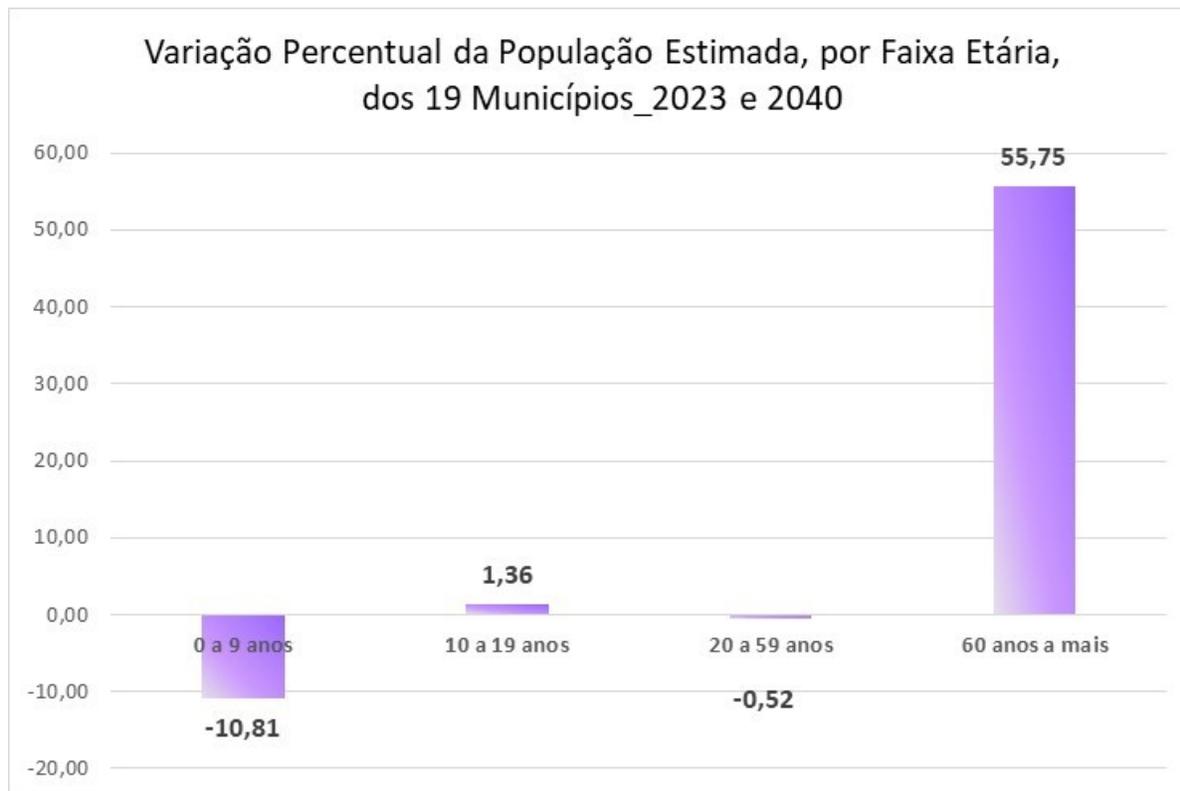
POPULAÇÃO ESTIMADA TOTAL E FEMININA_2023 E 2040						
Município	Total			Feminina		
	2023	2040	Variação %	2023	2040	Variação %
Ventania	12.242	14.715	20,2	5.962	7.190	20,6
Imbaú	13.675	16.283	19,1	6.757	8.089	19,7
Carambeí	23.663	28.138	18,9	11.617	13.715	18,1
Ponta Grossa	362.344	399.770	10,3	186.017	205.385	10,4
Telêmaco Borba	81.960	91.629	11,8	41.100	45.354	10,4
São João do Triunfo	15.638	17.029	8,9	7.386	8.018	8,6
Ivaí	14.206	14.870	4,7	6.764	7.064	4,4
Arapoti	28.599	29.458	3,0	14.347	14.891	3,8
Porto Amazonas	4.840	4.884	0,9	2.459	2.542	3,4
Curiúva	15.057	15.300	1,6	7.465	7.661	2,6
Piraí do Sul	25.710	26.620	3,5	12.815	13.113	2,3
Tibagi	20.716	20.836	0,6	10.408	10.639	2,2
Ipiranga	15.281	15.406	0,8	7.388	7.465	1,0
Jaguariaíva	34.872	34.403	-1,3	17.776	17.661	-0,6
Reserva	26.653	26.446	-0,8	12.999	12.885	-0,9
Castro	71.622	70.744	-1,2	36.074	35.730	-1,0
Sengés	19.466	19.050	-2,1	9.575	9.462	-1,2
Palmeira	33.854	32.839	-3,0	17.065	16.697	-2,2
Ortigueira	24.375	23.720	-2,7	11.733	11.309	-3,6

Do total dos 19 municípios, 6 apresentam estimativa de decréscimo populacional até 2040.

Elaboração: ATGI / SEMIPI

Fonte: IPARDES

# POPULAÇÃO PROJETADA POR FAIXA ETÁRIA

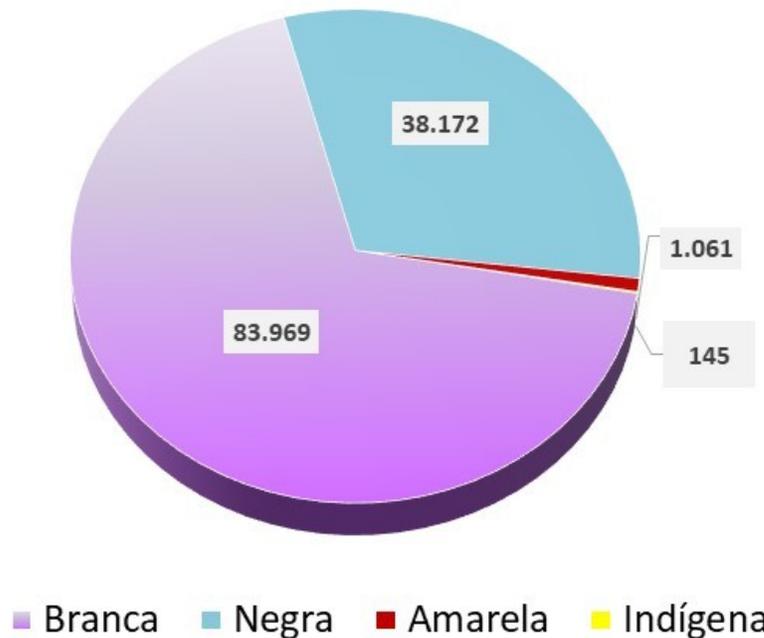


Projeção do Número Total da População Feminina dos 19 Municípios, por Faixa Etária\_ 2023 e 2040

Faixa Etária	Total de Mulheres
0 a 9 anos	-6.975
10 a 19 anos	797
20 a 59 anos	-1.227
60 a mais	36.568

# NÚMERO DE MULHERES POR RAÇA

Número de Mulheres por Raça nos 19 Municípios\_2010



# VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER



A violência contra a mulher no Paraná aumentou em 30,9% comparando os anos de 2018 e 2022



Elaboração: ATGI / SEMIPI  
Fonte: SESP/IPARDES

# VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER



CASOS DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER\_2018 A 2022

Município	2018	2019	2020	2021	2022	Total de 2018 a 2022	% de violência sobre o total de mulheres de cada município (2022)	Variação Percentual de 2018 e 2022
Ortigueira	86	174	235	285	335	1.115	2,9	289,5
Ipiranga	54	114	135	134	156	593	2,1	188,9
Tibagi	143	221	337	366	336	1.403	3,2	135,0
Piraí do Sul	204	265	397	408	464	1.738	3,6	127,5
Reserva	136	178	198	308	292	1.112	2,3	114,7
Carambeí	184	241	265	317	363	1.370	3,2	97,3
Palmeira	322	558	562	686	613	2.741	3,6	90,4
Ponta Grossa	4.524	6.715	7.258	7.027	7.393	32.917	4,0	63,4
Curiúva	127	163	207	184	207	888	2,8	63,0
Ventania	110	127	151	153	151	692	2,6	37,3
Castro	842	1.258	968	1.044	1.150	5.262	3,2	36,6
São João do Triunfo	99	98	152	125	126	600	1,7	27,3
Ivaí	123	158	133	150	154	718	2,3	25,2
Arapoti	465	472	517	535	551	2.540	3,9	18,5
Imbaú	123	118	119	117	133	610	2,0	8,1
Porto Amazonas	90	59	74	84	97	404	4,0	7,8
Sengés	193	182	200	198	202	975	2,1	4,7
Jaguariaíva	718	803	727	655	743	3.646	4,2	3,5
Telêmaco Borba	1.153	1.285	1.264	1.305	1.150	6.157	2,8	-0,3

# VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER



TOTAL DE FEMINICÍDIOS E DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA  
CONTRA A MULHER, 2019 A MARÇO DE 2023\_SESP

Município	Total Feminicídios	Total Violência Doméstica contra a Mulher
Arapoti	-	631
Carambeí	1	441
Castro	5	1.287
Curiúva	3	235
Imbaú	2	160
Ipiranga	-	133
Ivaí	2	145
Jaguariaíva	2	428
Ortigueira	-	315
Palmeira	2	680
Piraí do Sul	1	524
Ponta Grossa	7	10.786
Porto Amazonas	-	78
Reserva	4	347
São João do Triunfo	-	171
Sengés	1	277
Telêmaco Borba	2	1.394
Tibagi	1	325
Ventania	-	163

Elaboração: ATGI/SEMIPI  
Fonte: SESP

# FAMÍLIAS NO CADASTRO ÚNICO E EM ALTA VULNERABILIDADE



FAMÍLIAS CADASTRADAS NO CADASTRO ÚNICO DO GOVERNO FEDERAL E EM ALTA VULNERABILIDADE\_JUN/2023

Município	Número de Famílias	
	Cadastradas no CadÚnico	Em Alta Vulnerabilidade Social
Arapoti	3.707	720
Carambeí	3.752	646
Castro	14.937	2.951
Curiúva	3.012	554
Imbaú	3.131	605
Ipiranga	2.469	555
Ivaí	2.618	562
Jaguariaíva	6.300	1.360
Ortigueira	6.896	1.640
Palmeira	3.902	911
Piraí do Sul	4.100	836
Ponta Grossa	50.498	10.082
Porto Amazonas	758	166
Reserva	5.756	1.248
São João do Triunfo	2.303	503
Sengés	3.302	691
Telêmaco Borba	6.636	1.323
Tibagi	4.839	981
Ventania	1.982	493

6,9% das Famílias em Alta Vulnerabilidade do Paraná encontram-se nos 19 municípios, totalizando 26.827 famílias.

# ELEITORAS



ELEITORAS POR MUNICÍPIO_2022	
Municípios	Nº de Eleitoras
Arapoti	9.903
Carambeí	8.435
Castro	27.875
Curiúva	5.424
Imbaú	4.149
Ipiranga	5.409
Ivaí	5.024
Jaguariaíva	13.342
Ortigueira	9.319
Palmeira	13.581
Piraí do Sul	9.592
Ponta Grossa	133.738
Porto Amazonas	1.933
Reserva	10.121
São João do Triunfo	5.363
Sengés	6.680
Telêmaco Borba	26.174
Tibagi	7.247
Ventania	3.582

Os 19 municípios totalizam 306.891 mulheres eleitoras, de acordo com informações de 2022 do TSE. O público feminino apresenta 51,6% do eleitorado total da região.

# EMPREGOS



Municípios	Número de Empregos			% de Empregos Femininos
	Total	Feminino	Masculino	
São João do Triunfo	1.101	544	557	49,4
Imbaú	1.402	684	718	48,8
Curiúva	1.742	799	943	45,9
Palmeira	8.361	3.710	4.651	44,4
Ivaí	1.730	719	1.011	41,6
Ponta Grossa	95.014	39.206	55.808	41,3
Castro	19.336	7.806	11.530	40,4
Reserva	3.844	1.526	2.318	39,7
Telêmaco Borba	20.917	8.066	12.851	38,6
Tibagi	3.444	1.309	2.135	38,0
Arapoti	6.766	2.557	4.209	37,8
Carambeí	9.457	3.560	5.897	37,6
Ipiranga	1.967	739	1.228	37,6
Ventania	2.338	843	1.495	36,1
Porto Amazonas	1.101	393	708	35,7
Piraí do Sul	4.016	1.394	2.622	34,7
Jaguariaíva	9.826	3.328	6.498	33,9
Sengés	5.263	1.627	3.636	30,9
Ortigueira	7.929	1.939	5.990	24,5

As mulheres representam 39% do total dos empregos da Região

# Temporada 1 - Modelos de Governança



- Por que precisamos de políticas públicas para mulheres?
- Por que precisamos olhar para quem somos e o momento que vivemos?
- Por que precisamos construir políticas públicas a partir de perspectiva feminista?
- Por que precisamos uma secretaria, diretoria, conselho, fundo, plano e conferência?
- Por que precisamos do engajamento e aderência às agendas políticas?  
Dimensão da participação;
- “Nada sobre nós sem nós”.

# OPM - Organismos Próprios de Políticas para as Mulheres



- **Órgãos executores da gestão de políticas públicas voltadas para garantir direitos, promover a igualdade e incorporar as mulheres como sujeitos políticos;**
- **Integram a estrutura administrativa do poder executivo das esferas governamentais federal, distrital, estadual e municipal;**
- **Têm por responsabilidade articular, elaborar, coordenar, organizar e implementar as políticas públicas para as mulheres nos municípios e nos estados.**

**(Fonte: Governo Federal, Guia para criação e implementação de organismos governamentais de políticas públicas para as mulheres-OPM, Brasília, 2019)**

# OPM - Organismos Próprios de Políticas para as Mulheres

- **Coordenar a gestão das políticas públicas voltadas à diminuição das desigualdades entre mulheres e homens;**
- **Acompanhar a implantação e a institucionalização das políticas públicas - realizar a incidência técnica e política;**
- **Atuar como organismo interlocutor das demandas sociais, econômicas, políticas e culturais das mulheres;**
- **Fortalecer o Conselho dos Direitos das Mulheres onde eles existirem e promover a criação onde não existam;**

**(Fonte: Governo Federal, Guia para criação e implementação de organismos governamentais de políticas públicas para as mulheres-OPM, Brasília, 2019)**

# OPM - Organismos Próprios de Políticas para as Mulheres

- **Melhoria na distribuição dos espaços de poder e decisão;**
- **Enfrentamento das violências;**
- **Fortalecimento do protagonismo e autonomia;**
- **Inclusão das mulheres no mercado de trabalho;**
- **Enfrentamento ao analfabetismo;**
- **Acesso à saúde, educação, assistência social etc;**
- **Enfrentamento às discriminações e preconceitos;**
- **Campanhas educativas;**
- **Construção de orçamento;**

# OPM - Organismos Próprios de Políticas para as Mulheres

- **OPM deve contar com uma estrutura de recursos humanos e orçamentários próprios;**
- **OPM seja criado por Lei, a fim de garantir a permanência das Políticas Públicas para Mulheres;**
- **Deve considerar os indicadores sociais locais para a tomada de decisão - Secretária, Diretoria, Assessoria Especial, Departamento, Coordenação, etc.**

# Conselhos Municipais de Políticas para as Mulheres

- **Órgãos colegiados, paritários de participação popular na gestão pública, são previstos e promulgados na Constituição Federal de 1988;**
- **No Paraná o Conselho Estadual da Mulher foi instituído inicialmente pelo Decreto n.º 6.617/1985 e posteriormente substituído pelo Decreto n.º 2085/2003 e posteriormente a Lei n.º 17504/2013;**
- **Para compor um conselho de direitos a representação deve ser de 50% da sociedade civil e 50% de governamentais;**

# Conselhos Municipais de de Políticas para as Mulheres

- **O município deverá criar um fórum de debates com representantes da sociedade civil, associações, movimentos sociais e outros com o objetivo de elaborar minuta do Projeto de Lei, para ser apresentado pelo poder executivo;**
- **Criada a minuta de lei, esta é encaminhada ao poder executivo, para que seja apreciada e posteriormente encaminhada ao poder legislativo (Câmara de Vereadores) para aprovação;**

# Conselhos Municipais de de Políticas para as Mulheres

- **Após sancionada, a lei retorna para o executivo para ser formalizada e regulamentada por meio de decreto municipal;**
- **Após regulamentada, cabe elaborar edital de eleição para convocação das organizações da sociedade civil, que devem estar regularmente inscritas e registradas em cartório;**
- **Os representantes governamentais, são indicados pelo chefe do poder executivo;**
- **O resultado da eleição deve ser publicada em diário oficial;**

# FUNDO MUNICIPAL

- **Destinado a disponibilizar recursos para execução de programas voltados à promoção e defesa dos direitos das mulheres;**
- **Papel importante para transferência de recursos financeiros dos diversos entes federados;**
- **Para que o município esteja habilitado para receber recursos de seus entes, é necessária a criação de fundo, conselho e a comprovação do seu pleno funcionamento instituído por lei, instaurada pelo Poder Executivo;**
- **Regulamentado por decreto executivo;**

# FUNDO MUNICIPAL

- **Financiados por receitas especificadas na lei de criação;**
- **Vinculados estritamente às atividades específicas para as quais foram instituídos;**
- **Possuem orçamento próprio e contam com normas especiais de controle e prestação de contas;**
- **Deverá possuir registro próprio no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas (CNPJ) e conta bancária específica em banco público;**
- **Destinado a cofinanciar a criação de um Sistema Municipal de Atendimento integrado programas projeto e serviço de proteção.**

# CONFERÊNCIAS DA MULHER

- **Sua principal função é analisar, propor e deliberar diretrizes de gestão e financiamento, fornecendo ao Estado suas prioridades e estabelecendo modelos necessários para o segmento;**
- **Oportunizam a participação e o debate com a sociedade, com o escopo da construção de políticas públicas eficazes, buscando o aprimoramento de forma coletiva.**



# PLANO Municipal de Políticas para Mulheres

- **É um importante instrumento de gestão e planejamento que tem como objetivo estabelecer diretrizes, metas e ações de forma planejada e organizada;**
- **O Plano assegura direitos, atua no combate a discriminação e violência, além de promover as mudanças necessárias para garantir o respeito, igualdade e cidadania das mulheres.**

# Conferências e Planos Municipais de Políticas para as Mulheres

- **Conhecer as demandas das mulheres do seu município. Os resultados das Conferências de Políticas para as Mulheres são uma excelente fonte de conhecimento dessas demandas;**
- **Os dados coletados sobre a realidade, a equipe responsável pelo OPM deve construir, com as organizações da sociedade civil e os cmdm, um Plano de Políticas para as Mulheres municipal na forma de metas e ações, a exemplo do que ocorre no governo estadual e federal.**

**(Fonte: Governo Federal, Guia para criação e implementação de organismos governamentais de políticas públicas para as mulheres-OPM, Brasília, 2019)**

# QUAL LEGADO QUEREMOS DEIXAR em nossos municípios?

**Reorganizar a Gestão Pública para a criação de mecanismos institucionais para gestão de Políticas Públicas para Mulheres é o primeiro passo na mudança**

**+**

**Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública**



# **Vamos embarcar nessa Caravana do Paraná que RESPEITA as mulheres!!!**

**Coordenação de Fomento do Protagonismo de Mulheres**

[coordprotagonismofeminino@semipi.pr.gov.br](mailto:coordprotagonismofeminino@semipi.pr.gov.br)

CARAVANA  
**PARANÁ**  
— UNIDO PELAS —  
**MULHERES**



**PARANÁ**  
GOVERNO DO ESTADO  
SECRETARIA DA MULHER,  
IGUALDADE RACIAL  
E PESSOA IDOSA