PARANÁ
GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DE ESTADO DA JUSTIÇA, TRABALHO E DIREITOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

RELATÓRIO
PROPOSTAS DE AÇÕES MUNICIPAIS PARA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

Resultado da atividade em grupo no Seminário “SINAPIR e Gestão Pública na Promoção da Igualdade Racial”.

CURITIBA
2018

Sumário

Introdução.....3

1 Saúde e Assistência Social.....4

2 Educação, Cultura, Esporte e Lazer.....5

3 Liberdade de Crença e de Culto, LGBT, Mulheres e Juventude Negra.....6

4 Justiça e Segurança, Acesso à Terra e à Moradia.....7

5 Comunicação, Trabalho e Ações Afirmativas.....8

Fotos.....9

Convite e Programação do Evento.....13

Introdução

O Seminário “Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR) e Gestão Pública na Promoção da Igualdade Racial”, ocorrido nos dias 25, 26 e 27 de junho de 2018, no Hotel Estação Express, em Curitiba, é fruto de Convênio firmado entre o Governo do Estado do Paraná, através da Secretaria de Estado da Justiça, Trabalho e Direitos Humanos, e o Governo Federal, por meio da Secretaria Nacional de Políticas de Promoção da Igualdade Racial, do Ministério dos Direitos Humanos.

A realização do evento levou em consideração que no Paraná, conforme dados do Censo 2010 do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), 28,2% dos residentes são negros, totalizando aproximadamente 3 milhões de pessoas. Sendo, proporcionalmente, o Estado possui a maior população negra da região sul do país.

Todavia, indicadores sociais como escolaridade, renda e condições de moradia do Censo 2010, evidenciam a desigualdade entre pessoas negras e brancas no Estado. Dentre as pessoas de 15 anos ou mais, 10,4% das negras não sabem ler nem escrever. Entre as pessoas brancas, este percentual não ultrapassa 4,7%. A renda média da população branca do Estado, em 2010, alcançou R$ 1.402,00, aproximadamente o dobro da média para a população negra, R$ 879,00. Por fim, no tocante às condições de habitabilidade e acesso a serviços básicos, 5% da população negra tem, próximo a seu domicílio, esgoto a céu aberto, enquanto 3,3% de brancos encontram-se nesta mesma situação.

A dificuldade de acesso a direitos pela população negra, demonstrada pelos dados acima expostos, pode ser entendida como manifestação, entre outros fatores, do denominado “racismo institucional”. Para o enfrentamento à discriminação institucionalizada a SEJU entende necessárias a elaboração e a implementação de políticas públicas específicas, além do monitoramento e aperfeiçoamento das já existentes para a promoção da igualdade racial.

Assim sendo, o Seminário teve como objetivo de capacitar gestoras e gestores municipais acerca da promoção da igualdade racial, e, na manhã do dia 27, promoveu-se a formação de grupos por áreas temáticas, para que em conjunto as e os participantes desenvolvessem propostas de ações municipais para promoção da igualdade racial e enfrentamento ao racismo, visando proporcionar um direcionamento dos trabalhos futuros a partir dos aprendizados acumulados durante os dias anteriores. O compilado destas ações é apresentado a seguir.

1 Saúde e Assistência Social

Participantes: Almir Bueno
Dilene Dutra Pereira Correia Rocha
Jeane Ramos Silvério Garcia
Regina Aparecida Bosqui
Rosane M. de Souza
Sérgio Eduardo Silva
Soeli A. Pereira
Suzete Ferreira dos Santos

Ações:

1) Provocar a gestão no sentido de mobilizar o Poder Público e a população em geral para criação do Conselho de Promoção da Igualdade Racial.

2) Garantir as políticas básicas de atendimento e garantia dos direitos da população quilombola.

3) Promover o acesso de crianças e adolescentes aos direitos constitucionais (saúde, educação e assistência social).

4) Trabalhar a inclusão social das comunidades indígenas, quilombolas e ribeirinhas.

5) Provocar o Ministério Público no sentido de exigir do Poder Público que seja instituído os Conselhos Municipais de Defesa dos Direitos Fundamentais.

6) Promover o controle social nos serviços públicos (assistência e saúde).

7) Divulgar os documentos e as leis relacionados à igualdade racial que envolve a política da saúde e da assistência social (fomentando).

8) Melhoria da qualidade dos sistemas de informação do SUS e do SUAS no que tange à coleta, ao processamento e à análise dos dados desagregados por cor, etnia e gênero.

9) Fomentar a realização de estudos, pesquisas e diagnósticos sociais sobre racismo e saúde da população negra no seu município.

2 Educação, Cultura, Esporte e Lazer

Participantes: Adélia Nascimento
Aparecida F. de Carvalho
Carina C. Del Gobo
Levi de Lima Colaço
Lucimeri Gloden
Marilza Camargo
Pedro Gonçalves
Regina Almeida

Ações:

1) Criar Fórum permanente de educação e cultura em cidades de menor porte.

2) Promover formação continuada de todos(as) servidores(as) do serviço público.

3) Elaborar plano municipal de promoção da igualdade racial e convencimento técnico da gestão municipal para garantia de aporte financeiro.

4) Mapear casas de religiões de matriz africana, assegurando a isenção tributária e o diálogo para conhecimento da realidade e demandas.

5) Promover e fortalecer as expressões culturais da população negra, indígena e de comunidades tradicionais, promovendo exposições, feiras, dentre outras iniciativas.

3 Liberdade de Crença e de Culto, LGBT, Mulheres e Juventude Negra

Participantes: Adriano Oliveira Santos
Edicelia Maria Santos Souza
Eliane de Camargo Dominick
Jandira Tolin
Maria Luisa Zansavio
Vagner Palamar

Ações:

1) Criar nos municípios curso de capacitação que abarque a violência contra a mulher, o genocídio da juventude negra, a liberdade de crença e de culto e a forma de atendimento da população LGBT nos serviços, que contemple a transversalidade das diferentes políticas públicas.

2) Pesquisar nos municípios do Estado para levantamento do local da ocorrência dos homicídios da juventude negra.

3) Fortalecer o enfrentamento ao racismo institucional no setor público municipal.

4) Criação e fortalecimento da rede de atenção a casos de violência e discriminação da população negra, povos indígenas e comunidades tradicionais, com a realização de capacitações para atendimento.

5) Promover eventos culturais para resgate da autoestima de LGBT, mulheres e juventude negra, inserindo maquiagem étnica para resgate da ancestralidade, bem como para integração entre as diferentes culturas.

6) Promover encontros religiosos, visando a relação pacífica entre as diferentes religiões e a explanação das religiões de matriz africana.

7) Criação de Conselho e Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial.

8) Mapeamento de terreiros.

4 Justiça e Segurança, Acesso à Terra e à Moradia

Participantes: Adilson de Amorim
Beatriz do Rocio Andreguetto Orasmo
Cassio Luiz Furtado Duarte
Claudia Elisa Bochine Rogulski
Cristiane Aparecida Pech Lopes Nepomoceno
Dayara L. de Freitas
Gleissieli Toneli
Jéssica Vanessa de Oliveira Zaboroski
Maria de Fatima Beraldo

Ações:

1) Promover mecanismos de acesso a financiamento público especial para aquisição, construção, reforma e regularização de moradia. Parcerias: Fomento Paraná, Banco do Brasil e bancos cooperativos.

2) Adequar o pavimento habitacional, infraestrutura urbana e função habitacional.

3) Promover ações a fim de garantir ao pequeno agricultor o escoamento de sua produção agrícola.

4) Promover a formação dos pequenos agricultores por meio de cursos técnicos.

5) Incluir nas grades curriculares da formação da Guarda Municipal abordagem transdisciplinar acerca das relações raciais, racismo, violência contra a juventude negra e liberdade religiosa e de gênero, bem como matéria específica sobre a Lei 7.716/89 e Estatuto da Igualdade Racial.

6) Informar aos municípios sobre a existência dos serviços que podem ser estendidos através da Delegacia de Vulneráveis existente em Curitiba.

7) Tornar de conhecimento público de todos os municípios o Projeto Trilhas Afroparanaenses, da Secretaria de Cultura e Turismo, que visa criar um roteiro turístico entre cidades históricas e quilombolas, indígenas, etc., com o objetivo de fomentar o empreendedorismo nessas regiões.

8) Promover mecanismos de acesso a financiamento, orientação, educação ambiental e de sustentabilidade. Parcerias: Governo Federal, Governo Estadual, Governo Municipal, Fomento Paraná e bancos.

9) Desenvolver políticas públicas especiais para o desenvolvimento sustentável da produção agrícola nas comunidades dos quilombos.

10) Promover a participação nos Conselhos para a aplicação do FNHIS.

11) Criação de Delegacias para atendimento dos casos de violação de direitos da população negra e das mulheres.

5 Comunicação, Trabalho e Ações Afirmativas

Participantes: Eric Carlos de Mari
Jair Batista
Maria Ilda dos Santos
Maria José de S. El Saad
Maria Luiza Perez
Rosa Maria Jeronymo Lima
Valéria Pereira da Silva

Ações:

1) Elaborar o Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial.

2) Aderir ao SINAPIR – Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial.

3) Criar Ouvidoria Municipal de Direitos Humanos, com recorte no racismo.

4) Criar ações afirmativas de promoção da igualdade racial e enfrentamento à violência.

5) Promover o debate acerca do racismo institucional no sistema de justiça.

6) Desenvolver programa anual de capacitação sobre a política de promoção da igualdade racial aos(às) funcionários(as) das agências do trabalhador e Secretaria do Trabalho.

7) Proporcionar a construção dos conhecimentos que permitam ao(à) servidor(a) qualificar-se acerca do mundo do trabalho, com foco na juventude negra.

8) Fomentar o debate da política estadual de promoção da igualdade racial nas Conferências do Trabalho.

9) Criar cotas para pessoas negras nos concursos públicos municipais, como existe para pessoas com deficiência, e incentivar a contratação nas empresas privadas com a emissão de selo da igualdade racial.

Fotos



Grupo 1 debatendo as propostas para Saúde e Assistência Social



Grupo 2 debatendo as propostas para Educação, Cultura, Esporte e Lazer



Grupo 3 debatendo as propostas para Liberdade de Crença e de Culto, LGBT, Mulheres e Juventude Negra



Grupo 4 debatendo as propostas para Justiça e Segurança, Acesso à Terra e à Moradia



Grupo 5 debatendo as propostas para Comunicação, Trabalho e Ações Afirmativas



Apresentação do Grupo 5



Apresentação do Grupo 3



Apresentação do Grupo 2

Convite e Programação do Evento



PROGRAMAÇÃO DA CAPACITAÇÃO PARA GESTORES(AS) MUNICIPAIS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

25 DE JUNHO DE 2018	
14h30	Abertura
17h30	**Desigualdade racial e indicadores sociais relevantes** **Alexsandro Eleotério Pereira de Souza** (Doutor em Política Social pela Universidade Estadual de Londrina)
26 DE JUNHO DE 2018	
8h30	**População Negra e a Discriminação Múltipla ou Agravada** **Jaime Tadeu** (Associação de Negritude a Ação Popular – ACNAP) **Gabriela Aparecida Dias Martins** (Rede Mulheres Negras Paraná) **Milton Santos** (Rede Afro LGBT) **Elizete Sant'anna de Oliveira** (Cáritas) **Robson Arantes** (Fórum Paranaense de Religiões de Matriz Africana)
10h30	Intervalo para lanche
11h00	**Povos Indígenas e Comunidades Tradicionais** **Ana Maria Santos da Cruz** (Coordenação Nacional de Articulação das Comunidades Negras Rurais Quilombolas) **Hamilton José da Silva** (Rede Puxirão de Povos e Comunidades Tradicionais) **Claudio Domingos Iovanovitchi** (Associação de Preservação da Cultura Cigana) **Ualiid Hussein Ali Mohd Rabah** (Sociedade Beneficente Muçulmana do Paraná) **Kretã Kaingang** (Terra Indígena TupãNhe)
13h00	Intervalo para almoço
14h30	**Política Estadual e Nacional de Promoção da Igualdade Racial** **Ana Raggio** (Coordenadora da Divisão de Políticas para Igualdade Racial da SEJU) **Andrea Valentim Alves Ferreira** (Coordenadora-Geral De Gestão Do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial)
16h00	Intervalo para lanche
16h30	**Políticas Setoriais de Promoção da Igualdade Racial** **Grupo de Trabalho Interministerial de Desenvolvimento de Políticas para a Valorização da População Negra**
18h30	**Controle Social e Conselhos de Direitos** **Saul Dorval** (Presidente do Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial do Paraná) **João Henrique Arco Verde** (Advogado e Ex-Coordenador da Divisão de Direitos Humanos da SEJU)
27 DE JUNHO DE 2018	
8h30	Formação de Grupos para desenvolvimento de propostas de ações municipais por área temática
10h30	Intervalo para lanche
11h00	Apresentação dos Grupos de Trabalho
13h00	Intervalo para almoço
14h30	**O papel do Ministério Público no acompanhamento de políticas públicas** **Rafael Osvaldo Machado Moura** (Núcleo de Promoção da Igualdade Étnico-Racial)
15h30	Intervalo para lanche
16h00	**Acolhimento e Encaminhamento de Denúncias de Discriminação Racial** **Suzete Ferreira dos Santos** (Coordenadora do Programa de Saúde Mental de Colombo) **Vera Lucia Teixeira** (Presidente da Comissão de Igualdade Racial da OAB de Araucária)
18h00	Avaliação do evento

DEDIHC DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

PARANÁ GOVERNO DO ESTADO Secretaria da Justiça, Trabalho e Direitos Humanos

SECRETARIA NACIONAL DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS BRASIL GOVERNO FEDERAL